



## CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO JOSÉ DA BOA VISTA ESTADO DO PARANÁ

---

**À MESA DIRETIVA DA CÂMARA DE VEREADORES  
SÃO JOSÉ DA BOA VISTA – PR**

### **INDICAÇÃO Nº 31/2025**

**EMENTA:** Indica ao Poder Executivo a criação do programa “Servidor destaque do mês”.

A Vereadora da Câmara Municipal de São José da Boa Vista, **Maria Helena Barbosa de Paiva** no uso das atribuições que lhe são conferidas, vem, pelo presente, solicitar que seja encaminhado ao Poder Executivo via ofício, a presente indicação, para que seja criado um programa “Servidor destaque do mês” com o objetivo de reconhecer publicamente o esforço, dedicação e comprometimento dos servidores municipais; estimular a melhoria contínua na prestação dos serviços públicos; promover a valorização do servidor e incentivar a excelência funcional; vincular o reconhecimento simbólico a oportunidades de desenvolvimento profissional.

### **JUSTIFICATIVA**

O reconhecimento do trabalho dos servidores é instrumento eficiente de motivação, melhoria do desempenho e fortalecimento da cultura de valorização do funcionalismo público. No ambiente da administração pública, muitas vezes servidores que exercem a mesma função e recebem a mesma remuneração apresentam desempenho muito diferentes. É comum que os mais comprometidos e competentes assumam maiores responsabilidades, sejam mais demandados pelos superiores e acabem sobrecarregados, enquanto outros, com menor produtividades, mantêm a mesma remuneração.

A criação do programa “Servidor destaque do mês” busca corrigir, ao menos de uma forma simbólica, essa disparidade, reconhecendo aqueles que efetivamente contribuem com dedicação, proatividade e qualidade no serviço prestado à população.

Ao vincular o reconhecimento a oportunidades de desenvolvimento profissional, como prioridades em treinamentos, cursos, participação em projetos especiais e consideração em processos de promoção ou progressão funcional, cria-se



## CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO JOSÉ DA BOA VISTA ESTADO DO PARANÁ

um ciclo virtuoso de incentivo ao mérito e à excelência no serviço público. Trata-se de iniciativa de custo reduzido e alto impacto positivo, capaz de motivar equipes, estimular a superação de metas e reforçar o comprometimento com a qualidade dos serviços prestados à população.

O referido programa poderá incluir: premiação simbólica, como medalha, certificado ou outro reconhecimento público; definição de critérios objetivos de avaliação, considerando assiduidade, desempenho, iniciativa e cooperação; possibilidade de premiação por setor; divulgação dos servidores premiados em meios internos e públicos da Prefeitura; registro oficial das premiações no histórico funcional do servidor, podendo ser considerado em processos de avaliação de desempenho, oportunidades de capacitação e progressão funcional.

São José da Boa Vista, 15 de agosto de 2025.

  
**MARIA HELENA BARBOSA DE PAIVA**  
Vereadora

PROTOCOLO DA CÂMARA MUNICIPAL  
DE SÃO JOSÉ DA BOA VISTA

Atesto o recebimento sob o protocolo 128

Em 15 de Agosto de 2025.

